



Disgrifiad Rôl Ymddiriedolwr

Etholiad Bwrdd Ymddiriedolwyr CGGC 2024

RÔL YMDDIRIEDOLWR

Mae ein hymddiriedolwyr yn chwarae rôl hanfodol mewn sicrhau bod CGGC yn cyflawni [ei ddiben craidd](#).

Mae Deddf Elusennau 2011 yn diffinio ymddiriedolwyr elusen fel y rheini sy'n gyfrifol o dan ddogfen lywodraethu'r elusen am reoli gweinyddiaeth a rheolaeth yr elusen. Cyfrifoldeb y Prif Weithredwr yw rheoli'r mudiad o ddydd i ddydd.

Bydd y bwrdd ymddiriedolwyr yn sicrhau bod gan CGGC strategaeth glir a bod ein gwaith a'n nodau yn cyd-fynd â'n gweledigaeth.

Mae gan aelodau bwrdd gyfrifoldeb cyfunol. Mae hyn yn golygu bod ymddiriedolwyr bob amser yn ymddwyn fel grŵp ac nid fel unigolion a rhaid iddynt bob amser ymddwyn er pennaf fudd CGGC. Yn ogystal â bod yn elusen gofrestredig, mae CGGC yn gwmni cyfyngedig trwy warant, ac mae ymddiriedolwyr CGGC wedi'u cofrestru fel cyfarwyddwyr gyda Thŷ'r Cwmnïau.

Mae'r bwrdd ymddiriedolwyr o 16 o ymddiriedolwyr yn cynnwys:

- Hyd at 12 o ymddiriedolwyr etholedig (a gafodd eu hethol gan ein haelodau)
- Hyd at bedwar ymddiriedolwr penodedig (a benodwyd gan y Bwrdd Ymddiriedolwyr)

Y Bwrdd Ymddiriedolwyr sy'n penodi'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd a'r Trysorydd.

Mae gennym **chwe** lle gwag ar ein Bwrdd Ymddiriedolwyr ar hyn o bryd (i'w hethol gan ein haelodau).

DYLETSWYDDAU AELOD O'R BWRDD YMDDIRIEDOLWYR

Y Bwrdd Ymddiriedolwyr yw corff llywodraethu'r mudiad, ac mae ganddo gyfrifoldeb cyfreithiol ac ariannol dros lywodraethiant cyffredinol a chyfeiriad strategol CGGC, gan ddatblygu nodau, amcanion a golau'r mudiad yn unol â'i amcanion elusennol, a amlinellir yn yr Erthyglau Cymdeithasu.

Dyma ddyletswyddau aelod o'r bwrdd ymddiriedolwyr:

- sicrhau bod CGGC yn cydymffurfio â'i ddogfen lywodraethu (ei Erthyglau Cymdeithasu), y gyfraith elusennau, y gyfraith cwmnïau ac unrhyw ddeddfwriaeth neu reoliadau perthnasol eraill
- sicrhau bod CGGC yn anelu at ei amcanion, fel y'u diffiniwyd yn ei ddogfen lywodraethu, drwy ddatblygu a chytuno ar strategaeth hirdymor
- sicrhau bod CGGC yn defnyddio'i adnoddau i anelu at ei amcanion yn unig. Er enghraifft, ni all CGGC wario arian ar weithgareddau nad ydynt wedi'u cynnwys yn yr amcanion, waeth pa mor werth chweil y gallent fod
- cyfrannu'n weithredol at y bwrdd ymddiriedolwyr drwy roi cyfeiriad strategol pendant i CGGC, gosod polisi cyffredinol, ddiffinio nodau, gosod targedau a gwerthuso perfformiad yn erbyn targedau cytunedig
- sicrhau gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon y mudiad, gan gynnwys bod â pholisïau a gweithdrefnau priodol yn eu lle
- dilyn y trefniadau priodol a ffurfiol ar gyfer penodi, goruchwyllo, cynorthwyo, arfarnu a thalu'r prif weithredwr.
- diogelu enw da a gwerthoedd CGGC
- sicrhau sefydlogrwydd ariannol CGGC

Ymrwymiad

Disgwylir i ymddiriedolwyr:

- fynychu sesiwn gynefino (diwrnod llawn) yn Un Rhodfa'r Gamlas cyn eu cyfarfod Bwrdd cyntaf.
- mynychu pob un o'r pedwar cyfarfod Bwrdd y flwyddyn (tua 2 awr yr un) a gynhelir yn ystod oriau swyddfa. Mae cyfarfod Cwrdd i Ffwrdd y Bwrdd ym mis Chwefror yn gyfarfod diwrnod llawn.
- mynychu pedwar cyfarfod gweithgor y Bwrdd y flwyddyn (1½ awr yr un) ar-lein
- cefnogi datblygiad CGGC drwy:
 - (i) Ymuno ag un o dri is-bwyllgor y Bwrdd (pan fydd lle gwag yn bodoli)
 - (ii) Bod yn Gadeirydd/Is-gadeirydd ar un o baneli grantiau/cronfeydd CGGC (pan fydd lle gwag yn bodoli)
 - (iii) Cefnogi'r tîm arwain uwch gyda darnau amrywiol o waith drwy grwpiau gorchwyl a gorffen yn ôl yr angen
- mynychu cyfarfod cyffredinol blynyddol (AGM) CGGC, a gynhelir yn ystod oriau swyddfa ym mis Tachwedd. Fel arfer, cynhelir y cyfarfod hwn ar-lein, ond gallai'r cyfarfod gael ei gynnal wyneb yn wyneb ar brydiau naill ai yn Ne neu Ogledd Cymru. Efallai y bydd angen aros dros nos.

MANYLEB UNIGOLYN

Mae'n rhaid i bob ymddiriedolwr gael y canlynol:

- ymrwymiad i CGGC
- parodrwydd i ymrwymo'r amser a'r ymdrech angenrheidiol
- gweledigaeth strategol
- barn dda, annibynnol
- y gallu i feddwl yn greadigol

- parodrwydd i leisio ei farn
- y gallu i ddeall a derbyn dyletswyddau cyfreithiol, cyfrifoldebau a rhwymedigaethau ymddiriedolaeth
- y gallu i weithio'n effeithiol fel aelod o dîm ac i wneud penderfyniadau er budd CGGC a'i aelodau
- dealltwriaeth o faterion cydraddoldeb a diddordeb brwd mewn dod â chymunedau ynghyd
- ymrwymiad i sicrhau bod y ffocws yn parhau i fod ar y cwsmer wrth ddylunio a rhedeg gwasanaethau
- ymwybyddiaeth o gyfleoedd i ddatblygu gwaith i fodloni nodau strategol CGGC a chynhyrchu incwm sy'n briodol i amcanion CGGC.
- Ymrwymiad i saith egwyddor bywyd cyhoeddus Nolan: anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth
- Ymwybyddiaeth o'r ffaith bod CGGC yn fudiad dwyieithog ac ymrwymiad at hyn. Mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn ddymunol.

Mae gennym ddiddordeb arbennig mewn pobl â rhai sgiliau yn y meysydd canlynol, **ond nid yw'r rhain yn ofyniad ymgeisio mewn unrhyw ffordd:**

- Llywodraethu
- Cyllid (bydd angen i'r holl ymddiriedolwyr gael dealltwriaeth sylfaenol o gyfrifon elusen a gellir cynnig hyfforddiant a chymorth rhagorol o ran hyn)
- Recriwtio a chefnogi gwirfoddolwyr
- Buddsoddiadau a mentrau cymdeithasol
- Datblygu aelodaeth
- Cydraddoldeb a hawliau dynol
- Ymchwil a datblygiad

- Cyfreithiol
- Digidol (tueddiadau a dyluniadau gwasanaeth/technolegau sy'n dod i'r amlwg)
- Systemau TG
- Rheoli data/gwybodaeth

CYMHWYSEDD

Mae'r Comisiwn Elusennau yn nodi pam na all rhai unigolion fod yn ymddiriedolwyr elusennau. Am ragor o wybodaeth, ewch i [Canllawiau'r Comisiwn Elusennau](#).