

# Catalydd Cymru: Ehangu Gorwelion Canllawiau Ymgeisio i Gyfranogwyr Hyfforddiant

---

## CYFLWYNIAD

Yn dilyn ymlaen o brosiect cyfredol Catalydd Cymru: Treftadaeth Wydn, mae CGGC wedi derbyn £346,500 gan Gronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol i gyflwyno prosiect tair blynedd, sy'n cael ei gynnal rhwng **Gorffennaf 2021 a Mai 2024**.

Prosiect Cymru gyfan yw **Catalydd Cymru: Ehangu Gorwelion** sy'n ceisio helpu mudiadau treftadaeth micro, bach a chanolig neu fudiadau sy'n ymgymryd â phrosiect treftadaeth i ddod yn fwy gwydn a chynaliadwy drwy ehangu eu ffrydiau incwm a chyrraedd cynulleidfaoedd a phobl newydd (staff / gwirfoddolwyr / aelodau bwrdd).

Caiff ei arwain gan CGGC mewn partneriaeth â chwmni Cwmpas, a elwid yn Ganolfan Cydweithredol Cymru cyn hyn.

Gan ddysgu o brosiectau blaenorol Catalydd Cymru, bydd Ehangu Gorwelion yn parhau i gynnig hyfforddiant trylwyr i fudiadau treftadaeth, a mudiadau sy'n cynnal prosiectau treftadaeth yng Nghymru ar bynciau a fydd yn eu helpu i wella eu gwydnwch a'u gallu i ymdrin â newidiadau i'r amgylchedd y maen nhw'n byw ynddo (er enghraifft, yr argyfwng costau byw presennol).

Bydd y prosiect yn darparu **4 diwrnod o gymorth hyfforddiant am ddim** dros gyfnod o hyd at **wyth mis** i oddeutu **35 o fudiadau treftadaeth neu fudiadau sy'n cynnal prosiectau treftadaeth**. Hyd yma, mae **18 o fudiadau wedi gwneud cais am gymorth hyfforddiant**.

Bydd rhannau eraill o'r prosiect yn cynnwys:

**Rhaglen ddysgu** a gyflwynir gan gwmni Cwmpas/Academi Mentrau Cymdeithasol sy'n cynnwys pynciau fel Arweinyddiaeth Flaengar, Ailfeddwl Ffrydiau Incwm a dangos effaith gymdeithasol;

## **Hyfforddiant ychwanegol** a gyflwynir gan CGGC;

Digwyddiadau a gweithgareddau a fydd yn cael eu cynllunio ar y cyd â'r Tîm Cymorth Lleiafrifoedd ac Ieuentid Cymru, Pride Cymru ac Anabledd Cymru i gynorthwyo mwy o bobl i gymryd rhan mewn treftadaeth.

Bydd y **gweithgareddau ehangu rhwydwaith** arfaethedig yn 'gatalydd' i fudiadau treftadaeth a mudiadau sy'n cynnal prosiect treftadaeth ddechrau gwella amrywiaeth eu mudiadau neu ddatblygu eu gwaith ar wella amrywiaeth;

**Grantiau Cymunedol** rhwng £500 - £3000 er mwyn i fudiadau treftadaeth neu fudiadau sy'n cynnal prosiect treftadaeth gyflawni'r camau gweithredu a nodwyd yn y gwiriadau iechyd/sesiynau hyfforddiant a'r gweithgareddau ehangu rhwydweithiau;

Fel etifeddiaeth, bydd **pecyn cymorth** yn cael ei ddatblygu sy'n seiliedig ar yr hyn a ddysgir o'r gweithgareddau ehangu rhwydweithiau er mwyn cefnogi'r gwaith y mae mudiadau treftadaeth eraill yn ei wneud i gynyddu amrywiaeth o fewn eu mudiadau.

## **CYMHWYSEDD**

I fod yn gymwys am gymorth hyfforddiant gan Gatalydd Cymru, rhaid i fudiadau:

- Fod â dibenion elusennol. Mae mudiadau cymwys yn cynnwys: Grwpiau cymunedol (a gyfansoddwyd), elusennau cofrestredig, e.e. Ymddiriedolaethau, Mudiadau Corfforedig Elusennol (CIOs), Cwmnïau Buddiannau Cymunedol (CICs) a Chymdeithasau Budd Cymunedol. Noder: Rhaid i CICs fod yn gyfyngedig trwy warant i fod yn gymwys.
- Cael o leiaf tri ymddiriedolwr neu gyfarwyddwr nad ydynt yn perthyn, yn unol ag arferion gorau a gofynion y Comisiwn Elusennau.
- Canolbwyntio ar un neu ragor o'r meysydd Treftadaeth canlynol:

Adeiladau Hanesyddol\* a Henebion

Treftadaeth Gymunedol e.e. prosiect sy'n canolbwyntio ar ardal leol er mwyn gwella/adfer/dehongli'r amgylchedd naturiol neu adeiledig Diwylliannau ac Atgofion e.e. dathlu diwylliannau amrywiol drwy brosiectau celfyddydol/hanes llafar

Tirweddau a Threftadaeth Naturiol e.e. dathlu diwylliannau amrywiol drwy brosiectau celfyddydol/hanes llafar

Diwydiannol, Morol a Thrafnidiaeth

Casgliadau (gan gynnwys Amgueddfeydd, Llyfrgelloedd ac Archifdai)

\*Noder, nid yw gweithio mewn adeilad rhestredig yn unig yn bodloni'r meini prawf – byddai angen i'r mudiad fod yn gwau treftadaeth yr adeilad i mewn i'w gweithgareddau bob dydd.

- Bod yn fudiad micro, bach neu ganolig / mudiad sy'n cynnal prosiect treftadaeth. Diffinnir y mudiadau hyn fel a ganlyn:

Mudiadau micro – llai na £10,000 o incwm

Mudiadau bach – incwm rhwng £10,000 a £100,000

Mudiadau canolig – incwm rhwng £100,000 ac £1 miliwn

- Cael yr holl fudiad i gytuno i ymrwymo'r amser sydd ei angen i ymgymryd â'r hyfforddiant a'r gwaith cysylltiedig. I helpu i ddangos hyn, mae angen i fanylion cyswllt cynrychiolwyr o'r bwrdd ymddiriedolwyr a'r tîm staff (fel y bo'n briodol) gael eu nodi ar y ffurflen gais.
- Dylai un o'r cynrychiolwyr hyn allu ymrwymo i fynychu'r rhaglen dau ddiwrnod, Cyflwyniad i Arweinyddiaeth Flaengar, a fydd yn cael ei chynnal ar-lein gan ddefnyddio Zoom. Dyddiadau i'w cadarnhau
- Nid yw Awdurdodau Lleol yn gymwys i ymgeisio ar eu pennau eu hunain, ond gallant wneud cais fel rhan o bartneriaeth â mudiad elusennol (fel y rhestredig isod); er enghraifft, lle mae Awdurdod Lleol yn cynorthwyo elusen gofrestrdedig neu grŵp gwirfoddol a gyfansoddwyd i ymgymryd â'r gwaith o reoli safle treftadaeth.

## **GWNEUD CAIS AM GYMORTH HYFFORDDIANT**

Os yw'r mudiadau sy'n ymgeisio yn bodloni'r meini prawf hyn, bydd angen iddynt fynd drwy adolygiad "gwirio iechyd" o'r prif agweddau ar reoli mudiad elusennol. **Mae hyn yn cymryd tua dwy awr.** Bydd yr adolygiad hwn yn helpu i hysbysu'r gweithgareddau a fydd yn cael eu gwneud gan y mudiad gyda chymorth hyfforddwyr. Er mwyn helpu mudiadau i ddod yn fwy gwydn, mae Catalydd Cymru yn rhagweld y bydd yn darparu cymorth mewn un neu ragor o'r meysydd canlynol

- Llywodraethu
- Strategaeth a sganio'r gorwel
- Cynllunio Busnes
- Codi arian a Chynhyrchu Incwm (gan gynnwys defnyddio dulliau digidol, e.e. rhoddion ar-lein)
- Marchnata (gan gynnwys defnyddio dulliau digidol)
- Mesur a Rhannu gwerth cymdeithasol ac effaith
- Ymgysylltu ar draws sectorau yn eich ardal leol (dylanwadu)
- Cynyddu ac amrywio cefnogwyr, gwirfoddolwyr a chynulleidfaoedd

Pan fydd y blaenoriaethau hyfforddi wedi'u cytuno, bydd y cais yn cael ei gyflwyno i Grŵp Cynghori'r prosiect am gymeradwyaeth. Unwaith y bydd wedi'i gymeradwyo, bydd Swyddog Catalydd Cymru yn paru'r mudiad llwyddiannus gyda hyfforddwr profiadol.

**Bydd mudiadau a gaiff eu cymeradwyo am hyfforddiant gan y Grŵp Cynghori yn gymwys i ymgeisio am grant cymunedol\* o rhwng £500 - £3,000.**

## **CYMORTH SYDD AR GAEL**

Bydd mudiadau sy'n cymryd rhan yn gallu cael hyd at **4 diwrnod** o hyfforddiant, a allai gynnwys mwy nag un hyfforddwr yn gweithio gyda'r mudiad ar fwy nag un maes y mae angen ei ddatblygu.

Er y gallai'r trefniadau newid yn unol ag unrhyw gyfyngiadau COVID-19 pellach, disgwylir y bydd y cymorth hyfforddiant yn gyfuniad o gyfarfodydd wyneb yn wyneb ac ar-lein, cymorth dros y ffôn ac ar e-bost – beth bynnag sy'n fwyaf priodol i anghenion y mudiad.

Ar ddechrau'r broses hyfforddiant, bydd cynllun gwaith manwl o gymorth yn cael ei gytuno, gan gynnwys set clir o amcanion a llinell amser.

**Bydd angen i fudiadau sy'n cymryd rhan allu ymrwymo amser i gwblhau gwaith perthnasol rhwng sesiynau hyfforddiant.** Awgrymwn y dylai mudiadau sy'n cymryd rhan fod yn barod i wneud o leiaf yr un faint o waith â'r diwrnodau o hyfforddiant, hynny yw, 4 diwrnod os ydynt yn cael 4 diwrnod o hyfforddiant. Bydd unrhyw amser ychwanegol y bydd ei angen yn amrywio. Yn ein tyb ni, po fwyaf o amser y gall mudiad ei fuddsoddi i'r broses hon, mwya'n y byd y byddant yn elwa.

**Bydd hefyd angen i fudiadau sy'n cymryd rhan allu ymrwymo i fynychu'r rhaglen, Arweinyddiaeth Flaengar. Dyddiadau i'w cadarnhau.**

Gall blaengar gael ei ddiffinio fel:

"Y gallu i feddwl am bethau newydd ac effeithiol i'w gwneud, ynghyd ag awydd i'w cyflawni nhw"<sup>1</sup>

Trwy ddatblygu ffordd o feddwl flaengar, gallwch chi gyfrannu at lefel uwch o wydnwch mudiadau gwirfoddol, er enghraifft, trwy amrywio ffrydiau incwm a chyrraedd cynulleidfaoedd a phobl newydd (staff, gwirfoddolwyr, aelodau bwrdd).

Bydd yr hyfforddiant dau ddiwrnod hwn hefyd yn cynnig cyfleoedd i rwydweithio â mudiadau eraill ar y rhaglen hyfforddiant.

Dylid cyfeirio at **Atodiad 1** ar gyfer rhagor o wybodaeth am y rhaglen.

Bydd disgwyl i'r holl fudiadau sy'n cymryd rhan lofnodi a chydymffurfio â Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth rhyngddyn nhw eu hunain ag CGGC.

## **YMGEISIWCH NAWR**

Bydd ceisiadau yn cael eu hasesu ar sail y cyntaf i'r felin, yn unol â'r meini prawf cymhwysedd ond yn rhwym wrth y canlynol: Bydd o leiaf 12 lle yn cael eu clustnodi i fudiadau lle nad treftadaeth yw'r diben craidd, ond lle maen nhw'n cynnal prosiect treftadaeth neu'n newydd i faes treftadaeth.

---

<sup>1</sup> Collins Dictionary

Bydd uchafswm o 7 lle yn cael eu dyrannu i fudiadau sydd wedi cael cymorth hyfforddiant o'r blaen o dan brosiectau blaenorol Catalydd Cymru, ond bydd yn rhaid i hyn fod ar gyfer maes hyfforddiant newydd.

Mae'r Grŵp Cyngori yn cwrdd bob chwarter i gymeradwyo ceisiadau. Bydd y cyfarfod nesaf ym mis Rhagfyr 2022.

Bydd gan ymgeiswyr llwyddiannus hyd at **wyth mis** i gwblhau'r hyfforddiant o'r amser y cânt eu paru â hyfforddwr

I gofrestru eich diddordeb mewn cymryd rhan ac i gael pecyn ymgeisio, cysylltwch â Siobhan Hayward, Swyddog Catalydd Cymru - [shayward@wcva.cymru](mailto:shayward@wcva.cymru)

## **CYSYLLTU Â NI**

Os hoffech gael sgwrs anffurfiol am y cyfle hyfforddi cyn penderfynu ymgeisio neu beidio, cysylltwch â: Siobhan Hayward, Swyddog Catalydd Cymru - [shayward@wcva.cymru](mailto:shayward@wcva.cymru)

I gael yr wybodaeth ddiweddaraf am y rhaglen hyfforddi, gweithgareddau ehangu rhwydwaith a grantiau cymunedol, [tanysgrifiwch i gylchlythyr Catalydd](#).

## Atodiad 1

# Cyflwyniad i arweinyddiaeth flaengar

**DYDDIADAU: I'w cadarnhau** (Bydd angen i fynychwyr gymryd rhan yn y ddau ddiwrnod). Cyflwynir y rhaglen ar-lein drwy Zoom.

**DYSGWYR:** Ar gyfer pob lefel o brofiad

### BETH Y MAE "BLAENGAR" YN EI OLYGU?

Gall blaengar gael ei ddiffinio fel: "Y gallu i feddwl am bethau newydd ac effeithiol i'w gwneud, ynghyd ag awydd i'w cyflawni nhw"<sup>2</sup>

Trwy ddatblygu ffordd o feddwl flaengar, gallwch chi gyfrannu at lefel uwch o wydnwch mudiadau gwirfoddol, er enghraifft, trwy amrywio ffrydiau incwm a chyrraedd cynulleidfaoedd a phobl newydd (staff, gwirfoddolwyr, aelodau bwrdd).

### BETH Y MAE "ARWEINYDDIAETH" YN EI OLYGU?

Nid yw arweinydd da o reidrwydd yn sylfaenydd technoleg newydd, yn Brif Swyddog Gweithredol ar gwmni mawr, neu'n unigolyn â statws gwleidyddol. Mae UNRHYW UN sy'n gallu ysbrydoli pobl eraill, dylanwadu arnynt, a'u hysgogi i gyrraedd nod cyffredin yn arweinydd; mae llawer ohonom ni yn arwain pobl eraill heb ei sylweddoli!

---

<sup>2</sup> Collins Dictionary

## **CANLYNIADAU'R RHAGLEN:**

- Gan weithio ochr yn ochr ag aelodau eich carfan a rhannu profiadau gyda nhw, byddwch chi'n ennill dealltwriaeth glir o'r hyn y mae'n ei olygu i fod yn arloesol ac yn archwilio ystod o syniadau a phosibiliadau blaengar.
- Gan weithio ochr yn ochr ag aelodau eich carfan a rhannu profiadau gyda nhw, byddwch chi'n adnabod eich arddull arweinyddiaeth eich hun a sut i'w defnyddio i ddatblygu ffordd o feddwl fwy blaengar.

## **CYNNWYS Y RHAGLEN**

### **DIWRNOD 1**

#### **ARCHWILIO MEDDYLFRYD**

- Beth a olygwn wrth ddod yn fwy blaengar?
- Y cyd-destun a'r rhesymau pam y mae meddylfryd blaengar yn fanteisiol
- Heriau a chyfleoedd o ran adeiladu diwylliant blaengar
- Tybiaethau a meddylfryd arweinydd blaengar
- Canfod nodau personol o ran arweinyddiaeth

### **DIWRNOD 2**

#### **ARCHWILIO SYNIADAU**

- Model blaengar ar gyfer mudiadau sy'n seiliedig ar werth
- Cydbwyso cynhyrchu incwm ac effaith gymdeithasol
- Archwilio offerynnau twf
- Diwylliannau blaengar mudiadau
- Cyd-hyfforddi a chynllunio ar gyfer gweithredu